



AVIS des Elus CGT au CCE du 23 juin 2016 sur la situation économique et financière et le rapport annuel d'ensemble :

Le plan de relance autoroutier s'avère être une très bonne affaire pour les Sociétés Concessionnaires d'Autoroutes, en particulier depuis les échanges houleux entre le président de l'ASFA qui est aussi le président de VINCI-Autoroutes et les responsables du gouvernement en charge du dossier qui ont conduit au rallongement de la durée du contrat de concession des SCA. Dans ce cadre, VINCI obtient une prolongation de 28 mois, ce qui porte la fin de la concession au groupe VINCI à 2036.

Au bout de ce bras de fer entre les SCA et son mandataire l'état, la balance entre les investissements prévus dans ce plan et les bénéfices supplémentaires engendrés, sera bien évidemment très largement en faveur de VINCI-Autoroutes et des actionnaires du groupe VINCI. Reste à savoir si les salariés des SCA dont ceux d'ASF, verront enfin une reconnaissance de leur implication par des salaires revalorisés en conséquence des profits des entreprises.

Le contexte économique plus favorable avec une légère reprise de l'activité, le prix bas du gasoil, et l'augmentation du trafic ont entraîné une forte croissance des recettes de péage (3,4%) en 2015, ceci malgré le gel des tarifs (mais qui sera compensé sur les années suivantes comme prévu contractuellement avec l'état)

Les bénéfices de l'exercice 2015 ont été de 1, 174 milliard d'euros et (quasi) intégralement reversés en dividendes aux actionnaires !

De plus, même si nous n'avons toujours aucune donnée sur la décennie à venir, relatives aux perspectives sociales et sur la stratégie d'emploi, les perspectives économiques 2016 sont prévues à la hausse par l'entreprise.

Dans le même temps, on constate dans le tableau ci-dessous que la rémunération annuelle moyenne a **baissé depuis 2013** pour par exemple les employés H/F et pour le total des moyennes des salariés hommes.

3. Emploi et rémunération : évolution de la structure et du montant des salaires

3.1 Evolution de la rémunération annuelle moyenne CDI, par sexe et catégorie

	Encadrement		Maîtrise encadrement		Maîtrise Qualification		Employé		Ouvrier		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2013	76 442	56 924	47 995	39 573	36 349	31 912	34 969	32 666	32 910	29 847	228 665	190 922
2014	76 570	57 866	48 047	39 746	36 408	32 484	34 259	32 976	32 947	30 757	228 231	193 829
2015	75 208	58 734	48 450	40 179	36 642	32 506	34 210	32 460	33 850	30 780	228 360	194 659

Source : Indicateur 211 du Bilan Social/Montant des Rémunérations

La réduction des effectifs faisant partie de ce que l'entreprise appelle « une gestion maîtrisée des dépenses », est malheureusement l'objectif affiché par les dirigeants de VINCI-Autoroutes, mais la direction ne nous donne encore aucune indication dans ses perspectives d'emplois sur les 3 prochaines années qui puissent nous laisser entrevoir une inversion de tendance.

Au regard de l'ensemble de ces chiffres, la CGT-ASF demande :

- Le retour à une politique citoyenne de création d'emplois en particulier par des embauches de jeunes en CDI afin de rééquilibrer la pyramide des âges et maintenir la compétence de nos équipes.
- Une politique de rémunération à la hauteur des résultats de l'entreprise.