



## QUESTIONS CGT DP du 7 JUIN 2016

1) Retour sur la question :

**Q : 2016.05.05**

L'organisation péage 2016 (1 P1 1 P2 1 P3) sur le district de Rivesaltes met en lumière les difficultés quotidiennes pour les salariés en poste car ils sont sollicités sur plusieurs interventions en même temps et donc les empêche de travailler de manière sereine et efficace. Il n'est d'ailleurs pas rare de constater que le temps d'intervention dépasse le quart d'heure auprès de l'utilisateur qui est en demande. Les risques d'épuisement ainsi que psycho-sociaux sont réels. Qu'attendez-vous pour revoir l'organisation, sachant que l'encadrement de Rivesaltes en est informé ?

**L'organisation péage 2016 sur le district de Rivesaltes n'est pas de 1 P1 1 P2 1 P3, mais de 2 P1 2 P2 1 P3 (au socle). Nous allons reformer les salariés qui le nécessitent.**

Vous avez répondu par l'organisation péage du district de Rivesaltes alors même que nous avons rectifié et précisé en séance qu'il s'agissait de la gare du Perthus. Pourriez-vous répondre sur le fond à cette question ?

2) Retour sur la question :

**Q : 2016.05.06**

Depuis Avril 2014 les techniciens péage de la gare du Perthus ont tous été formés à la gestion des fonds contrairement à ceux de Perpignan dont seuls quelques-uns l'ont été. Cela induit une inégalité de traitement, notamment au regard des disponibilités puisque les non formés ne peuvent pas être sollicités sur les postes de gestion de fonds. Pouvez-vous y remédier ?

**Les TP de Rivesaltes sont formés à la gestion des fonds.**

Vous ne répondez pas à la question puisque nous vous demandons pourquoi certains des Techniciens Péage de Perpignan Nord et Perpignan Sud ne sont-ils pas formés à la gestion des fonds concernant la gare du Perthus, les privant de postes sur ce site, et par extension, lésant ces salariés sur les jours de disponibilité et sur les indemnités de déplacements ?

3) L'organisation socle péage 2016 sur Rivesaltes et plus spécialement au Perthus entraîne une intensification du travail au détriment de la qualité, exposant les salariés à des risques psycho-physiques. Nous vous rappelons, M. Le Directeur que vous êtes responsable de la santé physique et mentale des salariés. Ne serait-il pas temps de changer votre pratique managériale ?

4) L'encadrement du District de Rivesaltes ne programme que 1 P1, 1 P2 et 1 P3 pour cet été en patrouille. Pourquoi alléger un dispositif (2 P1, 2 P2 et 1 P3) qui garantissait les meilleures conditions de travail aux patrouilleurs et les meilleures conditions de sécurité pour les usagers ?