



NAO 2017

!! Propositions toujours inadmissibles !!

Propositions de la Direction d'ASF à la réunion du 10 février 2017 :

Sur la base d'un taux d'inflation 2016 annoncé par elle à 0,19 %, la DRH propose en début de réunion :

**Ouvriers, Employés, Maitrises de Qualification
et maîtrise d'encadrement (si accord majoritaire):**

AG : 0,6% et AI : 0,4%

Cadres :

AI : 1% avec un talon de: 0,6%

La CGT-ASF maintient ses propositions :

Une Augmentation Générale avec un montant en euros qui soit le même pour tous.

1000€ bruts/an sur le salaire de base, soit 77€ bruts/mois sur 13 mois (60€ nets/mois)

ce qui représente environ :

- 5% d'AG pour un salaire de 1500 euros/mois
- 3,8% d'AG pour un salaire de 2000 euros/mois
- 2,5% d'AG pour un salaire de 3000 euros/mois
- 1,3% d'AG pour un salaire de 6000 euros/mois

Une proposition réaliste au regard de la très bonne santé financière d'ASF (1 milliard 174 millions d'euros de bénéfices en 2015), de l'augmentation des tarifs de péage (+1,197%), de l'augmentation du trafic (+3,5%) et de la baisse des cotisations patronales sur les bas salaires.

Cette forme d'AG a aussi l'énorme avantage d'éviter de continuer à creuser un écart grandissant d'année en année entre les hauts et les bas salaires, sans pour autant priver qui que ce soit d'une AG méritée.

Autres propositions CGT:

- L'augmentation des taux de rémunération des heures d'astreintes et d'interventions.
- L'augmentation des primes d'éloignement.
- Une indemnité de logement pour tous les salariés d'astreinte.
- L'augmentation de l'indemnité de panier.

En fin de réunion la DRH s'est dit prête à remonter sa proposition d'AG mais tout en restant dans une enveloppe globale autour de 1%. Les autres OS étant sur une demande autour de 1% d'AG (minimum pour certaines).

Ce qui est inadmissible au regard de la très bonne santé financière et des résultats de l'entreprise dont les dirigeants se félicitent qu'ils sont « exceptionnellement bons ».

Prochaine réunion le 16 février

