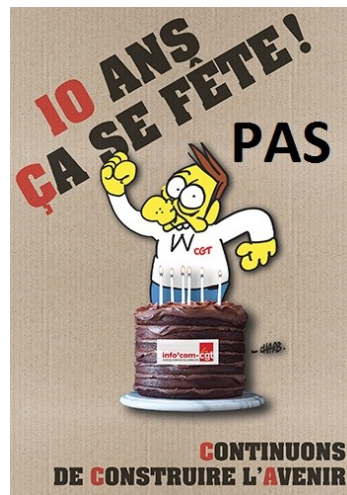




Déclaration CGT bilan social 2015



2006/2016 : 10 ans Vinci. Joyeux anniversaire !

La Direction a voulu supprimer les contrats saisonniers sous prétexte de réduire la précarité. Nous avons 873 embauches de travailleurs en 2006, 542 en 2014, 14 CDD en 2015, soit une baisse de 98%. Ces emplois saisonniers recrutés pour faire face au surcroît d'activité ont été remplacés en partie par des salariés « volontaires » à la diversification. Des salariés qui ont dû délaissé et reporter leurs tâches habituelles.

La baisse des effectifs devient un cauchemar pour tous les salariés de tous les services. Au moment de la privatisation en 2006, la CGT avait parlé que nous allions perdre au moins un quart des effectifs. La CGT ne s'est pas trompée, nous avons même perdu + de 26% de notre effectif en 10 ans, de 741 salariés, aujourd'hui nous sommes 546 salariés sur RAA.

La moyenne d'âge des salariés est vieillissante (53.4 ans en 2015 !), et d'ici 6 ans, encore un quart des salariés seront partis en retraite. La direction a fait le choix de ré-internaliser certaines tâches ce qui aggrave les conséquences du sous-effectif. Nous continuons à avancer sans aucune réelle perspective.

Ce n'est pas la diversification des tâches et la polyvalence à outrance qui va résoudre ces problèmes de sous-effectif.

Avec cette polyvalence à outrance et la diversification des tâches, les salariés doivent tout faire et finalement perdent ainsi toute leurs compétences initiales, savoir-faire et repères.

Ce rajoute à ça les réorganisations permanentes et un turn-over régulier de la hiérarchie, encore plus déstabilisant.

La CGT met en garde la direction sur les conséquences de ses orientations qui ne sont profitables ni pour le salarié, ni à terme pour l'entreprise elle-même et de + engendrent un stress énorme au personnel concerné.

En conséquence, les élus CGT DRE RAA donnent un avis défavorable sur le bilan social 2015.