



STOP à la dégradation des conditions de travail TSA 2017

Au CE de Novembre 2015, nous avons signalé des grosses erreurs sur les TSA 2016, pour les SP. Ils avaient des postes en trop sur l'année et beaucoup de repos isolés. La Direction a revu les tours en supprimant certains postes en trop, mais les salariés se sont retrouvés avec encore plus de repos isolés.

Depuis des mois, nous signalions dans les DP et les CE le manque d'effectif en CDI, le manque de séries de repos et le manque de renfort de saisonniers. Début Mai, nous avons étudié les tours de l'été 2016, au DP de Mai nous avons avisé la Direction qu'il allait y avoir un problème à Valence Sud pour l'été. Pour le DP d'Août, la CGT avait encore posé la question sur le manque total de renfort sur cette gare, ce que nous supposions était devenu réel. Suite à cette question, la Direction avait répondu : *qu'il y aura une vigilance particulière mise en place sur le mois d'Août.*

La CGT a toujours été présente pour faire avancer les choses en faveur des salariés et non pour détruire leur outil de travail. Notre but est l'intérêt collectif des salariés, ceci est notre forte conviction. Exemple pour les DP en 2015 : nous avons fait remonter le mécontentement de certains salariés en télé exploitation sur la composition et l'équité de leur tour de service (dispo les we, we de repos l'été, séries de 2 repos, l'équité des P1 et P2 pendant l'été, etc). Lors du DP d'Août, la Direction avait répondu suite à nos questions : *Les remarques des salariés et des représentants du personnel sont prises en compte autant que possible, on ne peut que se satisfaire des améliorations constatées.* La CGT aussi peut (se satisfaire) que la Direction puisse reconnaître le travail des élus et enfin les remontées des salariés.

La CGT n'est plus présente depuis plusieurs années à la commission de la C80, nous constatons que rien n'avancer vraiment, les tours de service était encore acceptables à cette époque. Toutes nos remarques n'étaient jamais suivies d'effet, ce qui démontre l'inutilité de cette commission. Mais nous n'avons pas laissé tomber le sujet pour autant. Ces deux dernières années, les tours de service sont devenus inacceptables, voilà pourquoi nous avons fait remonter le mécontentement des salariés, sur le stress, les conditions de travail, les tours de service dans les instances représentatives du personnel (Ce et DP). Nous constatons, que c'est bien la première année que les salariés ont décidé eux aussi de faire remonter autant de remarques et mécontentements sur la composition de leur tour de service auprès de leur encadrement. Et nous ne parlons pas des tours de la diversification, qui ne sont pas mieux eux non plus.

Nous serons toujours présents dans les prochains mois sur la construction des tours de service. La Direction va préparer prochainement les TSA 2017, pour les présenter aux élus du CE et CHSCT de Novembre 2016. Nous espérons ne pas retrouver les mêmes tours que ces 2 dernières années, sinon nous serons intransigeants sur ce qui est tolérable ou pas. Nous étudierons attentivement tous les tours de service de toute la DRE RAA, plus particulièrement ceux du PC et du péage. Nous ne lâcherons rien face à la Direction qui préfère défendre les profits du groupe Vinci plutôt que ceux de ses propres salariés.

