



Déclaration sur le bilan social 2016

En 2006, la CGT avait prévu et prévenu les salariés, les pouvoirs publics et la direction que la privatisation de notre entreprise allait avoir des effets dévastateurs sur les effectifs et les conditions de travail pour tous les salariés.

Depuis 2006, nous avons à déplorer la destruction de près de 200 emplois sur notre établissement, ce qui représente la disparition de 2 districts. Le record de 39 emplois perdus en 2015 a été dépassé en 2016 ! En effet, on enregistre une baisse de 46 emplois en effectif pondéré (indice 114b du bilan social). Nous craignons, sans changement de stratégie de l'entreprise, que cette baisse d'effectif ne s'accroisse encore plus les prochaines années, principalement à cause de la moyenne d'âge des salariés.

A cette baisse drastique des effectifs permanents s'ajoute une quasi-disparition des emplois saisonniers qui permettaient de faire face aux variations importantes de nos activités au cours de l'année.

Pour la CGT, ce n'est pas la diversification d'activité ni les changements de métiers qui vont permettre de résoudre ce grave problème de baisse constante des effectifs. Cette façon de faire va au détriment des salariés ASF, qui cumulent depuis des années de plus en plus de stress et des conditions de travail dégradées.

La CGT veut aussi faire remarquer à la Direction que l'encadrement se trouve de plus en plus en difficulté pour gérer ce manque d'effectif pour assurer le maintien de nos activités. Il en découle de la pression sur chaque salarié, de plus en plus de problèmes pour la pose de congés, récués, APA et même dans certains cas de plus en plus fréquents une mauvaise application des conventions.

Ce n'est pas le lancement d'un pare-feu comme « la qualité de vie au travail » qui va réduire ou atténuer le grave malaise des salariés dû au manque d'effectif, seules de véritables embauches permettront de faire face.

Les élus de la CGT DRE RAA donnent encore une fois un avis défavorable sur le bilan social.