

Si certains syndicats choisissent d'être des pigeons, la CGT choisit de défendre tes intérêts !!!



Garants de la bonne application des conventions, les élus DP font aussi remonter les questions des salariés auprès de la direction. Pendant notre dernier mandat, l'ensemble des élus CGT ont parcouru plus de 20 500 km avec leur véhicule personnel pour vous rencontrer sur vos unités de travail et faire remonter vos questions. Depuis 2013, il nous apparaissait indispensable de faire comprendre la réalité des conditions de travail à une direction qui impose sa stratégie de restructuration et de destruction des effectifs.

En moyenne, ce ne sont pas moins de 8 questions par mois que vos élus CGT ont posé durant les 4 années de ce dernier mandat.

Durant ce même mandat, différents accords d'entreprise ou d'établissement ont été signés, parmi lesquels certains textes n'ont pas obtenu la signature de la CGT car ils actent tout bonnement des pertes d'acquis sociaux et même des reculs sociaux inacceptables pour les salariés. Chaque salarié peut juger les prises de positions de la CGT dans chacune des conventions qu'elle a refusé de signer, car à chaque fois, nous vous en avons apporté les raisons et les arguments nécessaires.

Je vote
CGT!


CGT ASF VALENCE

La CGT a beaucoup communiqué suite aux CCE, aux CE, aux CHSCT et aux DP par des déclarations ou des tracts. En 4 ans, jamais aucun autre syndicat sur RAA n'a autant informé les salariés au fil des événements que ce que la CGT a pu le faire avec constance et réactivité.

Tous les salariés de la DRE RAA ont été visités par des élus CGT, ont reçu des informations par quelque biais qu'il soit, notamment celui de nos tracts et de notre site internet

<http://cgt-asf.fr/rhone->

[alpes-auvergne/](http://cgt-asf.fr/alpes-auvergne/)



Nous avons dans l'équipe CGT un conseiller du salarié qui a eu à accompagner devant la direction des salariés dans diverses procédures de licenciements, en entretiens préalables à sanction voire même parfois pour d'autres circonstances. C'est aussi de notre devoir d'élus et/ou de militants de faire en sorte de ne laisser aucun salarié seul.

Ce même conseiller est également défenseur syndical c'est-à-dire qu'il peut accompagner un salarié aux prud'hommes, lui faire son dossier. 3 dossiers ont été déposés ces 2 dernières années contre ASF, 2 gagnés, 1 toujours en cours.

Plusieurs interventions de la CGT-ASF ont permis de faire cesser des agissements discriminatoires, des cas de harcèlements, et même d'empêcher plusieurs licenciements pour faute grave par le biais de la négociation et de mise en place de solutions de réintégration.

Nos candidats :

1er collège

| Titulaires | Suppléants |
|---------------|--------------------|
| Bertrand ROJO | Jean-Pierre ZANCHI |
| Nadia DERRIEN | Sylvie CHAREYRE |
| Lionel DORAT | Albert BELMONTE |

2ème collège

| Titulaires | Suppléants |
|------------------|---------------------|
| Martine PENALVER | Christophe SPEZIALE |
| Jerôme THUILLIER | Catherine GALANTE |
| Stéphane SERRE | Didier SARKISSIAN |
| Lionel LIOZON | Lilian ALLIBERT |

