

## Déclaration CGT sur le bilan social 2017

Les résultats financiers d'ASF se renforcent toutes les années depuis 2006, année de la privatisation. Avec une progression de 3,5% des recettes péage en 2017, nous avons dépassé le **milliard d'euros de résultat net en 2017**.

Malgré la bonne santé du groupe VINCI, nous voyons les effectifs fondre à une vitesse dévastatrice depuis la privatisation. Depuis 2012, nous avons à déplorer la destruction de **162 emplois, soit 25% des effectifs** sur la DRE RAA. La destruction de ces 162 emplois est l'équivalence à la fermeture d'un District comme celui du District Drôme. Actuellement près de 50% des effectifs sont âgés de 46 à 55 ans et 24% ont plus de 56 ans. Si nous ne voyons pas d'amélioration sur la conduite de l'entreprise, cette baisse d'effectif va s'accélérer dans les prochaines années au vu de la moyenne d'âge des salariés. Avec ce non renouvellement de générations il n'y aura plus de transmission de savoir-faire.

De plus, le peu d'embauche de saisonniers n'aide pas à faire face aux variations importantes de nos activités au cours de l'année.

La diversification d'activités et incitation au volontariat constituent aujourd'hui un moyen de flexibiliser des salariés pour pallier à la baisse des effectifs.

En plus de cette baisse des effectifs, les salariés subissent une perte du pouvoir d'achat (les accords NAO insuffisants, perte de la gratuité totale du péage, frais des abonnements téléphoniques rajoutés, ...)

Concernant l'égalité Femme/Homme, on peut constater qu'il subsiste un important écart moyen de rémunération entre les femmes et les hommes, cet écart est de 14,34%.

Concernant la diversité, on constate un taux d'emploi d'handicapés de 9.54% pour la DRE RAA contre 8,04% pour ASF. On peut s'apercevoir qu'il y a eu 6 aménagements de postes à la demande du salarié ou à l'initiative de la Direction. Nous constatons que la Direction a toujours du mal à accepter l'aménagement des horaires pour les salariés reconnus handicapés. Nous regrettons toujours qu'il n'y ait pas un véritable plan d'action sur la discrimination.

La CGT fait remarquer à la Direction, que l'on ne voit pas d'amélioration sur la qualité de vie au travail, ni les conditions de travail par contre, il est ressenti de plus en plus pression sur les salariés à cause du manque d'effectif.

Par conséquent, les élus de la CGT DRE RAA redonnent une fois de plus un avis défavorable sur le bilan social 2017.