



Période estivale à fort trafic

Le vase est en train de déborder

Juin 2017, la CGT avait fait un tract pour la saison 2018.

Copie d'un extrait du ce tract :

Depuis des années, l'équipe CGT, au travers de questions posées en DP/CE et CHSCT, demande des renforts au péage pendant la période estivale. Nous étions prêts à accepter d'avoir même des VSD, pour renforcer le manque d'effectifs sur les gares à fort trafic.

Encore une fois, la CGT avait vu juste sur les renforts terrain. En 2016, 2017 et 2018, La Direction avait jugé utile de n'embaucher des saisonniers uniquement sur la gare de Vienne. Pourtant il existe d'autres péages avec un fort trafic (Valence sud, Veauchette, Les Martres), que l'on ne doit pas délaissier. La Direction préfère jouer avec la diversification et les soi-disant volontaires pour pallier à la non embauche de saisonniers sur certains péages. Sur Valence, Veauchette et Les Martres en 2018, on peut observer qu'il n'y avait personne en renfort, un bilan donc bien mitigé pour la diversification et les saisonniers.

La saison 2018 a été particulièrement éprouvante pour les terrains.

Le seuil de tolérance étant arrivé à sa limite pour les salariés du péage, au CE du mois de septembre, la CGT a renouvelé encore une fois sa demande d'avoir des saisonniers en 2019 sur toutes nos barrières, y compris valence sud et ça été une fin de non recevoir de la part de la direction. ! Pourtant le taux des arrêts maladie est alarmant mais la Direction continue de se voiler la face.

Le fort trafic en constante augmentation combiné au sous-effectif de plus en plus pernicieux, dégrade les conditions de travail de nombreux salariés et pas seulement du péage. Les salariés du PC n'en peuvent plus, la pression est tellement forte, que le taux d'arrêt maladie a explosé cette année. La direction continue de se cacher derrière un accord QVT qui n'a que de nom et qui n'apporte pas grand-chose aux salariés.

Lors du DP du mois d'Aout, nous avons posé une question sur le stress au travail. La Direction avait répondu : *La Direction reste toujours à l'écoute des salariés et de leur encadrement, pendant et hors période estivale. Nous ne faisons pas de tels constats. Par ailleurs, l'accord QVT mis en place apporte notamment des nouvelles possibilités d'organisation attendues par certains salariés.*

La Direction reste persuadée que tout est mis en œuvre pour la qualité de vie au travail. Comme en 2017, quand La Direction avait répondu suite à notre préavis de grève du 29 au 31 Juillet, qu'elle ne rencontrait que des salariés heureux dans leur travail.

Cette position semble à des années lumières de ce que nous observons et de ce que ressentent les salariés. Si nous déposons des préavis de grève tous les WE de la saison 2019, la Direction sera-t-elle sûre de ne trouver que des salariés heureux ?

