



Elections du Comité Social et Economique (CSE) CGT ASF Rhône Alpes Auvergne Du 12 au 21 novembre 2019

Les candidats CGT RAA aux élections CSE du 12 au 21 novembre 2019 :

1^{er} collège

TITULAIRES

- Pascal SERRE
- Nadia DERRIEN
- Lionel DORAT
- Albert BELMONTE
- Dominique MARION

SUPPLEANTS

- Albert BELMONTE
- Brigitte NOGUERAS
- Lionel DORAT
- Pierre FERRIER
- Patrick GABRIEL

2^{ème} collège

TITULAIRES

- Jérôme THUILLIER
- Martine PENALVER
- Lilian ALLIBERT
- Catherine GALANTE
- Christophe SPEZIALE

SUPPLEANTS

- Lilian ALLIBERT
- Catherine GALANTE
- Christophe SPEZIALE
- Martine PENALVER
- Jérôme THUILLIER

Le 1^{er} Janvier 2020 est la date butoir pour la mise en place du CSE (comités sociaux et économique. En conséquence, les élus DP, CE et CHSCT disparaissent et seront remplacés par des élus ou membres du CSE. Cela reste un recul considérable avec moins d'élus sur le terrain, le mélange des institutions et disparition du CHSCT seule institution qui avait du pouvoir vis-à-vis de la sécurité des salariés.

Avec les organisations syndicales, les **Institutions Représentationnel** jouent un rôle dominant. La direction impose son orientation, mais les **IRP** ont aussi un pouvoir. Le syndicat CGT, fort de ses valeurs depuis des années, se battra avec détermination pour que l'entreprise tienne compte des salariés. Malgré cela, le travail est notre richesse pour tous et non une charge pour l'entreprise. Nous subissons les réorganisations du travail pour faire toujours plus de gains de productivité qui vont directement aux actionnaires VINCI. A la destruction des emplois par la diminution des effectifs (Depuis la privatisation, sur Valence nous avons perdu 250 salariés soit 36% de l'effectif), nous répondons par la défense de nos métiers et de leur spécificité que ce soit au niveau du service dû à l'utilisateur qui paie de plus en plus cher l'autoroute ou au niveau de la sécurité de tous qui est mise à mal.

Malgré tout un arsenal de conventions qui permet à la direction de faire des gains de productivité (annualisation, modulation, saisons, intermittence, contrat de professionnalisation, polyvalence à outrance et aujourd'hui avec la mise en place de PACO et Cockpit unilatéralement sans tenir de la dangerosité de ces dispositifs, afin de réduire encore le personnel ...)

La priorité des élus CGT : Être à votre écoute, vous défendre, vous informer



Le comité social et économique

Volet social

Vacances : Actuellement, l'aide sociale du CE pour les vacances est orientée autour de 3 pôles : location, voyages, et aide vacances. Nous trouvons ce choix positif car il permet à chacun selon ses goûts de profiter de ces aides. Nous avons juste en projet d'augmenter les 200€ d'aide vacances.

Cadeau fin d'année : Votre CE, depuis 2010, utilise les excédents budgétaires pour faire ce cadeau de fin d'année. Nous voulons mettre en place un budget annuel pour pérenniser ce cadeau distribué à chaque salarié, car l'excédent du budget appartient aux salariés présents dans l'entreprise.

Volet économique

Vous n'êtes pas sans savoir que les restructurations que vous subissez passeront logiquement au CSE avant leur mise en place. Ce passage en CSE n'est que consultatif, mais nous sommes très attachés à défendre l'intérêt des salariés. Vous avez été témoin du travail de la CGT, fait depuis des années par nos élus. L'action commune de tous les élus, quels que soient leur appartenance syndicale, est pour nous aujourd'hui indispensable pour faire face à la stratégie destructive de la Direction.

A travers tous ces sujets présentés en CSE, nous sommes de plus en plus perspicaces, l'engagement de chacun devient de plus en plus indispensable. Vos élus CGT continueront à vous informer afin que chaque salarié devienne acteur dans la vie de l'entreprise.

Votez CGT pour la défense de nos métiers et de nos emplois.

Augmentation des salaires.

Reconnaissance de la pénibilité.

Sécurité et conditions de travail.

Retraite, droits sociaux....