



Déclaration de la CGT sur le bilan social 2019

Malgré la bonne santé économique et financière d'ASF et du groupe VINCI, nous voyons les effectifs fondre à une vitesse dévastatrice depuis la privatisation. Depuis 2012, nous avons à déplorer la destruction de **1/3 des emplois, soit 31% des effectifs** sur la DRE RAA.

Actuellement près de 77% des effectifs sont âgés de + de 46 ans et 71% ont plus de 21ans d'anciennetés. Depuis 2017, nous avons perdu 19% dans la filière péage. Nous attendons toujours les perceptives sur la conduite de l'entreprise pour les prochaines années.

La diminution d'embauche de saisonniers n'aide pas à faire face aux changements importants de nos activités au cours de l'année. Le nombre de salariés d'un contrat de travail en CDD étaient de 2012 45 CDD et 2019 11 CDD.

Nous avons déjà alerté la Direction d'une augmentation sur l'absentéisme. Les chiffres transmis par La Direction prouvent bien notre analyse : 9756 jours de pour l'année 2019 contre 7929 jours pour 2017, soit +19% de journées d'absence. Les élus CGT déplorent cette augmentation et se posent la question si il y a une corrélation avec les conditions de travail.

Concernant le montant des rémunérations, on peut constater toujours un important écart de rémunération entre les femmes et les hommes.

La CGT constate la baisse de nombreux compteurs, mais une augmentation significative de l'absentéisme. Les salariés sont sollicités de plus en plus sur de nombreuses taches suite à la baisse des d'effectifs. Nous attendons maintenant de voir le résultat pour 2020 les effets du plan d'action sur la discrimination et sur la qualité de vie au travail.

Par logique, avec 15 entrées et 35 départs en CDI sur la DRE RAA soit une perte de 20 salariés, **les élus de la CGT DRE RAA donnent un avis défavorable** sur le bilan social 2019