



Encore un été sous haute tension pour tous les salariés de la DRE RAA

Les OS sont des partenaires avec la Direction, pour travailler ensemble pour le bien être des salariés. Celle-ci nous a toujours expliqué dans les instances, que nous devons faire remonter les informations émanant des salariés. On se rend compte, que la Direction se base aussi sur l'iceberg de l'ignorance de la remontée des informations : 4% la direction, 9% des cadres, 74% les superviseurs et 100% les employés*. Donc la CGT qui fait partie des 100% des employés, fait remonter les informations à la Direction.

Avant de recevoir les nouveaux tableaux sur l'absentéisme, La CGT avait déjà avisé plusieurs fois la Direction dans les instances. Depuis plusieurs années, l'absentéisme augmente à une vitesse fulgurante, notamment les arrêts de 4 jours et plus. Tout le monde sait, que ce taux d'absentéisme représente un coût financier non négligeable pour l'entreprise mais aussi pour la société (CPAM). En 2020, les taux d'absentéisme sont respectivement de 6.62% pour le District A89 EST, 5.88% sur le District de Chanas, 10.87% sur le District Drôme et 4.71% pour la DRE RAA. Nous estimons qu'une grosse majeure partie de ces arrêts de travail font suite à un épuisement professionnel, suite aux plaintes des salariés que nous recevons chaque jour. La responsabilité de notre Direction est de prendre en compte cette souffrance au travail.

Maintenant nous sommes tous face à un mur pour tous les services de la DRE RAA. Dans chaque service nous croisons des salariés en souffrance, submergés par la tâche à accomplir à cause du sous-effectif dû par le non-remplacement des départs. Quand la direction va-t-elle enfin ouvrir les yeux et ne plus se voiler la face ? On veut faire comprendre à celle-ci, que la souffrance au travail est la priorité de tous avant d'en arriver à une situation où personne ne pourra pas faire marche arrière.

Que l'on dise ou pense, la vérité est bien : l'épuisement professionnel commence là où le stress s'arrête.

C'est pour cela que **la CGT RAA** demande à la Direction de faire le maximum, pour une réelle embauche en CDI, et d'éviter de laisser le savoir-faire et l'expérience de salariés qui partent sans être remplacés systématiquement, de se donner les moyens pour lutter contre la souffrance au travail de ses salariés(es)

*Source SECAFI

