« LA GOUTTE D'EAU…… ! »

A nouveau, par son « Repères RH #63 », la DRH communique de manière démagogique pour tenter de discréditer vos représentants.

Mais qui la Direction croit-elle abuser en prétendant que les syndicats refuseraient le dialogue en pratiquant la politique de la chaise vide au CCE ?

Si les membres du CCE et leurs représentants CGT, FO, UNSA et CFE-CGC ont été contraints à cette extrémité, c'est justement pour montrer à la Direction d'ASF que l'absence de dialogue social imposée par le PDG de Vinci Autoroutes a atteint un niveau inacceptable.

Le seul mode de prétendu dialogue qui existe depuis déjà longtemps de la part de la Direction se traduit par des lettres recommandées avec accusés de réception adressées aux délégués syndicaux centraux pour les informer de la dénonciation d'accords d'entreprise, dont récemment les accords sur le fonctionnement des CE ainsi que des mesures unilatérales de GPEC à géométrie variable qu'elle veut mettre en place pour élargir la polyvalence à une « diversification d'activités » sans borne. Mais cela, la Direction omet sciemment de le mentionner dans son « Repères RH #63 » !

La Direction prétend n'avoir jamais, même en cas de désaccord, pratiqué la politique de la chaise vide. Elle oublie cependant de préciser que la veille du CCE, le directeur des « relations sociales » a lui-même quitté la séance de la commission économique tout simplement parce qu'il n'appréciait pas ce qui lui était demandé, car il refusait obstinément de répondre aux questions qui lui étaient posées par les membres de la commission ! Ce même DRS qui se permettait de provoquer la commission par une attitude méprisante et irrespectueuse ! Drôle d'attitude lorsqu'on exerce cette fonction…

Alors, que l'on ne s'y trompe pas, c'est bien la direction qui porte atteinte aux intérêts des salariés. La Direction préfère parler de « communauté de travail ». Encore une formule inventée par notre PDG pour faire croire aux salariés qu'il y a encore un intérêt collectif dans l'organisation qu'elle veut imposer coûte que coûte ! Même les salariés de la maîtrise d'encadrement et les cadres n'y croient plus. C'est le règne de la contrainte par la peur du licenciement.

Que la Direction réapprenne ENFIN ce qu'est un dialogue social et alors les membres du CCE reviendront discuter avec elle dans le seul intérêt des salariés.

Ce fameux dialogue social, prôné et affiché par la DRH, n'est en fait qu'un leurre de communication, les dernières négociations sur les conventions C50, C74 et GPEC en ont été une fois de plus la démonstration. En effet, toutes les organisations syndicales ont avancé bon nombre de propositions constructives, mais aucune n'a été retenue par la Direction.

Nous l'affirmons haut et fort, aucun élu de nos organisations syndicales ne refuse de siéger ni d'assumer son mandat électif, dans la mesure où la Direction Générale ainsi que sa Direction des Ressources Humaines respectent les salariés et leurs représentants pour satisfaire aux règles minimum d'un véritable dialogue social.

Pour affichage ***17 juin 2014***