



Toujours plus !!! Toujours plus !!! Ras le bol !!!

La coupe est pleine , les salariés Vinci ASF doivent continuer à avaler les couleuvres d'une direction aux ordres de ses actionnaires , d'une direction qui entend mais n'écoute toujours pas la colère et le mal être qui montent dans les rangs , d'une direction épaulée par des syndicats mal renseignés, qui par manque de courage , surtout soucieux de leur propre tranquillité face à une direction toujours plus despotique et orientée , signent à tour de bras la dégradation des conditions de travail et la disparation des avantages acquis !!!

Alors qu'ASF annonce des résultats plus que confortables, avec 1,3 Milliard d'Euros de bénéfices à 2019, alors même que cette direction, pour rassurer les actionnaires, a pioché grasement dans les congés des salariés, elle n'a de cesse de dégrader les conditions de travail, la santé et le moral des salariés !!

La CGT refuse de se plier et d'accepter la tyrannie d'une direction qui cache son vrai visage derrière une façade d'actions bien médiatiques.

Alors qu'en réalité, nous tous salariés voyons quotidiennement nos conditions de travail, notre santé physiques et mentales se dégrader.

Il est temps de dénoncer cet acharnement à détruire les métiers et les personnes !!!

La CGT prévoit donc un mouvement de grève qui se déroulera du jeudi 30 juillet à 4h au dimanche 2 août à 6h

Cette action collective concerne tous les salariés de l'entreprise qui désirent voir leur condition de travail, leur santé physique et mentale respectées. **La CGT revendique :**

- Un retour à des effectifs suffisants, dans toutes les filières, notamment dans les équipes viabilité, sécurité et péage afin de préserver des conditions de travail et de sécurité décentes.
- Le paiement de l'indemnité logement pour les astreintes montées par les GME
- La reconnaissance de la pénibilité et de la dangerosité des métiers de la viabilité et de la patrouille,
- L'embauche de saisonniers, pour un respect des organisations de travail, des tours socles au péage et également de l'amplitude horaire des postes
- L'obtention d'une valorisation pour le personnel des ateliers qui effectuent les tâches des chefs d'ateliers partis et non remplacés,
- Une prime de circulation pour les OA, ES et patrouille.
- Le remplacement de tous les départs par des embauches extérieures en CDI.
- L'aménagement des fins de carrières pour les métiers pénibles et/ou dangereux, par des départs anticipés à organiser dans une nouvelle convention d'entreprise.
- Un véritable dialogue social qui permette le maintien de nos acquis sociaux et le gain de nouveaux.

Faisons entendre nos voix, marquons notre colère, refusons de devenir ce cheptel polyvalent et corvéable à merci dont notre direction rêve !

**Réagissez, Réagissons,
Tous en grève
Pour le respect de notre travail et de nos personnes !!!**