



## L'avenir des salariés s'assombrit et pendant ce temps d'autres ramassent les profits !!

**Le temps de la bienveillance et du donnant-donnant est résolument terminé** : Les annonces faites en CSE par nos directions ne présentent rien de bon ... **l'ultra mutualisation des métiers menace vos emplois**, des conditions de travail qui vont encore et encore se DEGRADER et ne parlons pas des mesures NAO qui chaque année restent indécentes !!

Les salariés vont encore devoir faire preuve « *d'adaptabilité* » pour ne pas dire être **corvéables à merci** : En effet, pour les salariés péage, la mutualisation des appels avec tout ce que cela implique : les appels enregistrés, toujours plus de maintenance préventive, des salariés terrains toujours en moindre nombre avec un périmètre ELARGI au réseau Vinci !!

Pour la viabilité, des zones d'intervention redéfinies et toujours plus importantes !! Des fourgons toujours plus connectés !! Des moyens toujours plus difficiles à obtenir !

Pour les PC, une mutualisation des moyens qui va engendrer la fermeture du PC de Toulon !! Pour la maintenance, une polyvalence dans les métiers toujours plus forte.

### Et tout cela avec de moins en moins d'effectifs...

**Ceci est un résumé et ne croyez pas que vous serez épargnés, quel que soit votre service !!**

Ce tableau sinistre pourrait se comprendre (et encore !!) si seulement nous étions dans une entreprise présente dans un secteur extrêmement concurrentiel, voire potentiellement ouvert à la délocalisation. **Ce n'est pas le cas : La seule raison qui pousse nos dirigeants à faire toutes ces mutations, c'est la course aux profits et l'engraissement des grands actionnaires du groupe au détriment des salariés.** Car soyez-en sur, ce qu'ils nous concèdent, ne sont que des miettes par rapport à leurs juteuses primes !

**Les Négociations Annuelles Obligatoires arrivent, le trafic qui en cette fin d'année est supérieur à celui de 2019, année de référence ; devrait permettre de récompenser l'ensemble des salarié(e)s. Le chiffre d'affaires chez Vinci Autoroutes en hausse de +26,5% soit 2393 millions d'euros par rapport à 2020, le confirme. Un nouveau rendez-vous, que notre direction ne peut pas se permettre de manquer, comme l'année dernière !!**

Nous voulons un changement de politique de rémunération qui prend en compte nos qualifications, nos compétences et notre adaptabilité face aux évolutions. Nous voulons des moyens et des embauches, pour travailler dans des conditions acceptables !

Si tel n'est pas le cas, nos dirigeants en assumeront les conséquences !!

Vos élu(e)s CGT